

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Pracodawcy, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami zamieszkałymi na terenie Gminy Chełm Śląski umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego lub nauki zawodu mogą składać wnioski o dofinansowanie kształcenia do Wójta Gminy Chełm Śl., ul. Konarskiego 2, 41- 403 Chełm Śl.

Osoba do kontaktu: Kierownik Referatu Oświaty, Kultury, Zdrowia Gabriela Penczek;
Tel. (32) 2258029 wew. 31

Akty prawne:

- art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (t.j. Dz. U.2024 r. poz. 734 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r. poz. 1626 z późn. zm.);
- Rozporządzenie Komisji (WE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023.2831 z 15.12.2023)
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. 2023, poz. 702);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 40);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie (Dz. U. 2018r., poz. 350 z późn.zm.).

O zawarciu z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, pracodawca jest zobowiązany zawiadomić Wójta Gminy Chełm Śląski (załącznik nr 1)

Miejsce i termin złożenia wniosku o dofinansowanie

Pracodawca składa w terminie 3 miesięcy od zdania przez młodocianego pracownika egzaminu wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników **(załącznik nr 2)** w Urzędzie Gminy Chełm Śląski ul. Konarskiego 2; 41-403 Chełm Śląski.

Do wniosku należy załączyć kopie następujących dokumentów potwierdzone na każdej stronie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę:

1. umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego oraz świadectwa pracy;
2. dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, albo zaświadczenia **(oryginał)** potwierdzającego, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
3.
 - a) dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określonych w przepisach w sprawie prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
 - b) kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy;
4. pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 KPA)

W związku z art. 122, ust. 11 ustawy Prawo oświatowe **dofinansowanie kształcenia pracowników młodocianych, stanowi pomoc de minimis** udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023.2831), pracodawca ubiegający się o dofinansowanie **zobowiązany jest dołączyć do wniosku również informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis** - wszystkie

zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w okresie **3 minionych lat**, oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie (**załącznik nr 3**), albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (**załącznik nr 3a**) oraz formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (**załącznik nr 4**).

Pomoc de minimis to rodzaj wsparcia udzielanego przedsiębiorcom ze środków publicznych (w formie dotacji pieniężnej), którego maksymalna wielkość z różnych źródeł nie może przekroczyć 300 000 euro w okresie trzech minionych lat podatkowych.

Wysokość dofinansowania

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego pracownika wynosi:

- 8081 zł - w przypadku nauki zawodu – przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- 254 zł - za każdy pełny miesiąc kształcenia -w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy.
- do 10 000zł w przypadku dofinansowania nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe

Kwoty dofinansowanie podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105% wskaźnik jest ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”

Forma / sposób załatwienia:

Wydanie decyzji administracyjnej o przyznaniu lub odmowie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Przewidywany termin załatwienia:

Decyzja o przyznaniu dofinansowania lub odmowie jest wydawana w terminie 1 miesiąca od dnia złożenia wniosku. Od decyzji przysługuje odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Katowicach, w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.

Informacja na temat opłat: Postępowanie nie podlega opłatom.